



JAARVERSLAG 2023/2024

Stichting de Wittenberg

INHOUDSOPGAVE

JAARVERSLAG 2023/2024

INHOUDSOPGAVE

Voorwoord: raak

Algemene informatie

Bestuur, personeel en vrijwilligers

Activiteitenverslagen

 Inside-out

Retraites

 Leefgemeenschap

Bedrijfsvoering

 Gebouw

 Communicatie

 Financiën

 Sociale aspecten van ondernemerschap

Bestuur

 Bestuursactiviteiten

 Commissies en portefeuillehouders

 Beleidsplan

 Standaarden

 Vooruitblik

 Risico's en onzekerheden

Bijlage 1 - balans

Bijlage 2 - Staat van baten en lasten

Voorwoord: raak



Jonge mensen vormen tot volgeling van Jezus Christus in deze wereld. Dat is door de jaren heen de missie van de Wittenberg geweest. Dat ging altijd gepaard met een gevoel van urgentie: juist in een tijd waarin geloof minder vanzelfsprekend is, is het belangrijk voor jonge mensen om bewust tijd te nemen om het geloof eigen te maken, vaardigheden te leren om in deze god-loze tijd zelf het zicht op God te houden, en God te verbinden met keuzes in je dagelijkse leven en om tot zegen te zijn voor anderen.

Die missie hebben we enkele jaren geleden een nieuwe invulling gegeven met een monastieke leer- en leefgemeenschap voor jongeren, met een vernieuwd tussenjaar en een gastenverblijf. In het afgelopen jaar hebben we als bestuur het huidige, aflopende beleidsplan geëvalueerd en hebben we als medewerkers met elkaar gesprekken gevoerd. Dankbaar stelden we vast dat deze nieuwe opzet 'raak' is geweest. In deze gehaaste en oppervlakkige tijd is er echt behoefte aan een oefenschool voor geloven, een plek voor jonge mensen van nu om God te zoeken en richting voor hun leven te vinden.

Het verslag van het afgelopen jaar onderstreept dit nog eens. In de leefgemeenschap is er gericht aan gewerkt om het idee van samen leren verder in de ritmes van de leefgemeenschap te verankeren. Tijdens een mooi festival konden we voor veel nieuwe mensen de verbinding leggen tussen de urgente thema's van deze tijd en het verhaal van De Wittenberg. De studentenaantallen waren stabiel en in de beide trajecten van Inside Out gebeurde er veel goeds. En steeds meer groepen en organisaties weten inmiddels hun weg naar De Wittenberg te vinden vanwege de combinatie van het unieke gebouw en de levende en biddende gemeenschap.

Maar dat de nieuwe invulling 'raak' is, wil niet zeggen dat De Wittenberg ook 'af' is. Er is nog veel in de nieuwe opzet dat uitgepakt en uitgevouwen kan worden. We staan daarnaast ook voor een paar stevige uitdagingen: het gebouw vraagt de komende jaren veel aandacht. Het gastenwerk is nog niet wat het zijn moet. En wat we met elkaar willen en wat we met elkaar (aan) kunnen moet echt beter in balans. Als bestuur en medewerkers kijken we daarom inmiddels vooruit en werken we aan een nieuw beleidsplan.

Tegelijkertijd realiseren we ons dat we als Wittenberg alleen toekomst hebben als we steeds weer terug kunnen vallen op mensen, organisaties en kerken die zich herkennen in onze missie om jonge mensen te vormen in geleefd geloof en die de extra urgentie daarvan in deze tijd meevoelen. Vandaar dit jaarverslag: om u te laten delen in onze dankbaarheid, en tegelijkertijd in onze verlangens voor de toekomst.

Frans Hoogendijk
Directeur

Algemene informatie

DE WITTENBERG

Statutaire naam Stichting de Wittenberg
Naam waaronder activiteiten worden verricht de Wittenberg
Statutaire vestigingsplaats Zeist
Feitelijke vestigingsplaats Krakelingweg 10, 3707 HV Zeist
Kamer van Koophandel 41178954
RSIN 003001805
ANBI Beschikking 4069 van 7 december 2007
CBF Erkend goed doel sedert december 2016

Onze overtuiging

Wij weten ons verbonden met de kerken die de eeuwen door trouw zijn geweest aan de God van Israël, de Vader van Jezus Christus. Wij onderschrijven de apostolische geloofsbelijdenis. Wij geloven dat we jonge christenen mogen toerusten om zoutend zout te zijn en wij hebben de overtuiging dat zij van betekenis zijn in de wereld. We kunnen niet zonder de zorg van onze hemelse Vader en we doen ons werk in afhankelijkheid van Hem.

Onze waarneming

Wij zien een wereld die op zoek is naar verbondenheid en zingeving, waarin onrecht, gebrokenheid en leegheid volop aanwezig zijn. Wij zien een groeiend verlangen bij christenen om Jezus Christus toegewijd te volgen en wij zien kerken die proberen om hun missionaire opdracht concreet in te vullen. Wij zien jonge christenen die het Evangelie willen uitdragen en die daarbij behoefte hebben aan persoonlijke vorming, missionaire toerusting en stevige Bijbelse verdieping.

Doel, missie en visie

Het doel van de Wittenberg is jonge mensen vormen tot volgeling van Jezus Christus in deze wereld. We bieden daarvoor een plek waar zij rust vinden bij God, een eigen perspectief vinden op hun toekomst en ontdekken hoe zij concreet invulling kunnen geven aan hun geloof op de plek waar ze gaan wonen, studeren en/of werken.

In de huidige veeleisende maatschappij zijn steeds meer mensen op zoek naar rust, zingeving, en verbondenheid met God en de mensen om hen heen. Ook jongeren zijn op zoek. Ze willen weten wat ze willen, en ontdekken wie ze zijn. Ook willen ze als christelijke jongeren groeien in hun relatie met God en als volgeling van Jezus in deze wereld.



Bestuur, personeel en vrijwilligers

Bestuur

Het bestuur bestaat uit 6-8 leden. Per 31 juli 2023 was het bestuur als volgt samengesteld:

Naam/Woonplaats	Functie	Aanvang	Relevante functies en maatschappelijke functies
Dhr. N.A (Nico) de Waal, Voorzitter Waddinxveen		01-04-2020	Bestuursvoorzitter van de provinciale unie Zuid Holland ChristenUnie Redactielid Lichtspoor (IZB Amersfoort) Penningmeester stichting Heruitgave Van Ruler
Mevr. L. (Lubette) Snippe-Waaijbergen, Zeewolde	Secretaris	29-05-2019	Boerin
Dhr. H.M. (Hanne) de Rooij, Doorn	Penningmeester	29-05-2019	Informatiemanager en ISO bij Service Verlening Openbaar Vervoer B.V. Penningmeester Stichting d'Alm Voorzitter kerkenraad NGK Doorn
Dhr. M. (Marius) van Duijn, Zeist	Bestuurslid	01-04-2020	Parttime predikant Hervormde Gemeente Schalkwijk en 't Goy Parttime predikant Hervormde Gemeente Tull & 't Waal Interim predikant Protestantse gemeente Gouda
Mevr. J. (Joan) Janssens-Boer, Utrecht	Bestuurslid	15-06-2020	Organisatieadviseur/trainer Secretaris van het college voor het kerkelijk beroep in de NGK
Mevr. M. (Hilde) Romkes-Albert	Bestuurslid	12-05-2023	Beleidsadviseur Kwaliteit & Veiligheid bij Moviera, aanpak huiselijk geweld & mensenhandel.

Directie

De directie werd gevoerd door F. (Frans) Hoogendijk die tevens als uitvoerend bestuurder lid is van het bestuur.

Taak en werkwijze van bestuur en directie

Stichting de Wittenberg wordt bestuurd door het bestuur. De dagelijkse leiding is gedelegeerd aan de directeur, die opereert binnen de kaders van het door het bestuur vastgestelde beleid.

Team

Naast de directie bestond het team in het verslagjaar uit:

- J.W. (Jan-Willem) Dekker, docent
- R. (Rolien) Dijksterhuis, docent
- C.M.A. (Kees) van Ekris, kernbewoner monastiek
- A.G. (Arianne) van Ekris - Van Beusichem, kernbewoner monastiek
- J. (Janno) van den Ende, coördinator monastiek, docent, leefgemeenschapspastor
- J (Judith) van Emaus, medewerker secretariaat
- M (Martin) de Groot, projectleider/meewerkend voorman (vanaf 8 april 2024)
- B (Bertine) Heikamp, medewerker secretariaat (tot 31 mei 2024)
- G. (Gerben) van Hemert, medewerker administratie
- W. (Willem) Koudijs, leefgemeenschapspastor
- D. (Dirk) Nijenhuis, beheerder gebouw
- G. (Gideon) Nijenhuis, medewerker beheer (tot 31 december 2023)
- A.J. (Arjan) Riedstra, leidinggevend medewerker keuken
- E.J.A. (Edwin) Verloop, coördinator onderwijs en docent
- D. (Derjan) Westerveen, medewerker keukenVrijwilligers

Vrijwilligers

Het team wordt ondersteund door het bestuur van de leefgemeenschap en ca. 10 vrijwilligers. De vrijwilligers helpen ons in de keuken of de tuin en bij het technisch onderhoud, huishoudelijke taken, retraites en bij verhuur- of PR-activiteiten. Daarnaast bieden er mensen ook regelmatig hun diensten aan voor een eenmalige klus.

Ook leefgemeenschappers helpen regelmatig op vrijwillige basis mee bij onze interne en externe activiteiten.



Activiteitenverslagen

Inside-out

Tijdens Inside-out staat de vorming van jongeren centraal, met als doel dat zij in alle aspecten van hun leven als volgeling van Jezus leven en hun plek in Gods wereld innemen. De vorming vindt plaats door een mix van inhoudelijke lessen, een divers aanbod van uitdagende praktijkervaringen (expedities) en reflectie op deze ervaringen in verschillende vormen van coaching. Ook het samen wonen in de leefgemeenschap is hierin belangrijk. Hiermee willen we bereiken dat jongeren leren met hun hart, hoofd, gevoel én handen.



Ontwikkelingen

In dit verslagjaar gingen het achtste en negende traject van Inside-out van start met respectievelijk 18 en 11 studenten. Op jaarbasis is 4 studenten minder t.o.v. her vorige verslagjaar. Het achtste traject (start augustus 2024) zijn we begonnen met zestien studenten. Het aantal aanmeldingen voor het traject dat start in februari 2025 is relatief hoog voor het moment in het jaar ten opzichte van andere jaren. Hopelijk betekent dat na een lichte daling van de aantallen studenten in de afgelopen 3 trajecten weer stijging van het aantal studenten voor het elfde traject.

Open avonden

Bij de acht open avonden ontvingen we 73 studenten. Het vorige jaar betrof dit 61. We zien dus een stijging van de interesse voor open avonden. Elk traject zijn er ook een aantal studenten die een lesdag bij Inside-out meelopen. We zijn blij met de stijgende interesse voor de open avonden en de te verwachten stijging van studenten voor februari-traject. Mogelijk heeft de verandering van de communicatiestrategie hieraan bijgedragen. En hopelijk zal dit duurzaam bijdragen aan iets hogere aantallen studenten.

Evaluatie trajecten Inside-out

Op verschillende manieren stellen we blijvend grote tevredenheid vast bij de studenten over het traject en de doelen die zij halen. In evaluaties lezen we veel goede woorden over wat Inside-out betekent voor studenten. Uit eindgesprekken, -verslagen en -presentaties van studenten blijkt telkens weer hun persoonlijke en geestelijke ontwikkeling, de grote en waardevolle impact van de leefgemeenschap, de groei in het ontdekken van hun plek in Gods wereld en de keuzes en groeiende perspectieven rond hun toekomst. Voorbeelden van wat we waarnemen aan groei en ontwikkeling zijn: met (meer) overtuiging en vertrouwen nieuwe wegen inslaan of juist oude (goede) wegen vervolgen, groei in geloof en toewijding aan God; groei in gezond zelfvertrouwen en zicht op eigen talenten en mogelijkheden, meer kennis van en vertrouwdheid met de Bijbel, meer vertrouwen om in eigen context als volgeling van God te leven. Hoogtepunten blijven de afsluitende slotevents, voorstellingen waarin studenten hun leer- en ontwikkelprocessen naar elkaar, docenten en de leefgemeenschap presenteerden. Veel studenten willen na afronding van hun traject in de leefgemeenschap blijven wonen. We zijn dankbaar voor deze tevredenheid en mooie leerprocessen van de studenten.

In juni 2024 boden we het 2e terugkomweekend voor oud-studenten van Inside-out, hiervoor waren 8 belangstellenden. Zij geven aan met enthousiasme terug te kijken op Inside-out. In november 2024 bieden we alweer het derde terugkomweekend voor oud-Inside-out studenten aan. Hiervoor hebben zich 10 oud-studenten opgegeven. We bieden dit weekend aan in samenwerking met team Monastiek. De terugkomweekenden worden zodanig gewaardeerd dat we deze twee keer per jaar willen aanbieden. Tijdens dit weekend wordt voortgebouwd op centrale thema's van Inside-out. De weekenden hebben een retraite-achtig karakter.

Relatie met leefgemeenschap

De samenwerking tussen leefgemeenschap en onderwijs verloopt goed. Studenten voelen zich zeer hartelijk, gastvrij en open ontvangen. We merken dat voor studenten het leven in de leefgemeenschap van grote waarde, leuk en leerzaam is. En soms ook mooie en goede uitdagingen biedt.

Verwachtingen komend jaar

We blijven ons ten doel stellen attent te zijn wat jongeren van vandaag vanuit onze visie en missie nodig hebben door met hen gesprek te blijven over wat hen bezighoudt en wat dit betekent voor de doorontwikkeling van Inside-out. Vanwege omstandigheden kon aan doorontwikkeling het afgelopen jaar minder aandacht worden besteed dan gewenst. We hebben hierin wel een eerste stapje gedaan door kleine verbreding in onze aanbodvormen. We willen deze draad komend jaar wel weer oppakken. Vanuit onze waarneming dat onze groepen studenten qua samenstelling heel divers kunnen zijn bezinnen we ons op onze onderwijskundige benadering van deze diversiteit. Ook willen we investeren in het werken vanuit een gezamenlijke visie als team onderwijs en ruimte voor ontwikkeling en verdieping qua inhoud en deskundigheid. Tenslotte willen we nadenken wat de uitkomst van de bezinning over monastiek op de Wittenberg kan betekenen voor het onderwijs.

Retraites

De Wittenberg biedt een gastvrije plek voor wie rust, stilte en bezinning zoekt. Gasten zijn welkom voor een Wittenberg-weekend. Ook is het mogelijk om als individuele gast een tijd op de Wittenberg te verblijven. Wat retraites op de Wittenberg speciaal maken, zijn de dagelijkse vieringen. Elke dag zetten we ons op drie momenten stil om te bidden en te luisteren naar wat God tot ons wil zeggen. Deze getijdengebeden geven een retraite ritme, verdieping en stabiliteit.



Retraites, individueel gastenwerk en groepen

De Wittenberg biedt een gastvrije plek voor wie rust, stilte en bezinning zoekt. Gasten zijn welkom om een Wittenbergweekend te volgen, individueel te komen of als groep een tijdje op de Wittenberg te verblijven (al dan niet met een eigen inhoudelijk programma of met begeleiding vanuit ons). De dagelijkse vieringen staan ook open voor onze bezoekers. Deze getijdengebeden geven ritme, verdieping en stabiliteit.

Individuele gasten

We mochten dit jaar weer diverse mensen ontvangen als 'individuele gast'. Zij verblijven één of meerdere nachten op de Wittenberg. Tijdens hun verblijf bieden we begeleidende teksten aan. De redenen zijn divers. Soms is het om even afstand te nemen van de drukte of heftigheid van het leven. Soms juist om geconcentreerd ergens aan te kunnen werken. Soms is het ook 'gewoon' vakantie of er even uit zijn. Voor alle typen gasten geldt: We hopen dat ze iets van het 'geestelijk klimaat' hier in huis mogen proeven, en dat het hen goed zal doen. Vrijwel zonder uitzondering wordt het verblijf op de Wittenberg als zeer positief geëvalueerd.

Airbnb

We hebben afgelopen jaar behoorlijk veel gasten via Airbnb mogen ontvangen. De evaluaties zijn vrijwel zonder uitzondering zeer positief. Met name deze groep gasten brengt ook op een interessante manier missionair leven dichtbij. Heel regelmatig zijn deze gasten zelf niet christelijk. Tegelijkertijd ontvangen we hen in de ritmes van ons huis, die op allerlei manieren ook onze levensovertuigingen ademen. Met regelmaat levert dit boeiende gesprekken op tussen bewoners en gasten. Ook hebben we diverse keren meegemaakt dat gasten werden uitgenodigd voor de getijdengebeden en daar met interesse en betrokkenheid aan deelnamen. Bijzonder om terug te horen hoe positief dat vaak beleefd wordt. Prachtig voorbeeld hierin was een gast die enige dagen bij ons verbleef. Toen we achteraf vroeger hoe ze de dagen had beleefd en wat ze had gedaan was het antwoord: 'Ik heb een geweldige tijd gehad, en eigenlijk niks gedaan. Alleen steeds drie keer per dag naar kerkdiensten geweest. Dat was prachtig'. Toen we doorvroegen naar welke kerk ze was geweest, bleek dat ze onze getijdengebeden bedoelde. Daar had ze enorm van genoten, en ze had het gemaakt tot belangrijke pijlers in haar dagritme.

Wittenbergweekenden

Gemiddeld één keer per maand is er een Wittenbergweekend georganiseerd. De belangstelling en inschrijvingen waren wisselend. Een deel is erg goed verlopen. We hebben bijvoorbeeld mooie en verdiepende weekenden gehad over gebed, over de Heilige Geest, over verlieservaringen en rond het thema 'moderne herders'. De reacties van deelnemers daarop waren zeer positief. Ook zijn er mooie wandelretraites geweest. Daarnaast zijn ook verschillende weekenden niet doorggegaan in verband met te weinig aanmeldingen. Het blijft zoeken naar de precieze redenen hiervoor. We geloven dat we een goed en waardevol concept hebben, maar kennelijk worden we nog niet goed genoeg gevonden, of is de drempel voor deelname nog wat te hoog. We blijven hierin zoeken naar wijsheid.

Het blijft mooi om te zien hoe de weekenden qua inhoudelijke programma de gasten iets te bieden hebben, maar hoe daarnaast ook het huis en de ritmes van ons huis krachtig zijn. Veel gasten geven terug erg te genieten van- en geraakt te worden door de sfeer in huis, het ritme van de gebeden, de manier waarop we met elkaar omgaan etc. Dat is steeds ook weer een waardevolle herinnering aan het bijzondere van deze plaats.

Groepen

Naast de Wittenbergweekenden hebben we ook verschillende groepen mogen ontvangen die hun verblijf in ons gastengedeelte of het huren van lokalen combineerden met overnachten op de Wittenberg. Soms hadden deze groepen zelf een eigen inhoudelijk programma. Ook kwam het voor dat we vanuit de Wittenberg inhoudelijk bijdrage aan zo'n programma leverden.

In het afgelopen jaar ontvingen we daarnaast 91 groepen voor één of meer dagdelen. Opgeteld waren dat 1820 personen die afkomstig waren van 28, veelal aan de kerken verbonden organisaties.

Leefgemeenschap

De leefgemeenschap van de Wittenberg is bedoeld voor jongeren tot en met 35 jaar die werken of studeren. Zij combineren dat met wonen en leven op de Wittenberg. Belangrijke activiteiten van de leefgemeenschap zijn het getijdengebed, de small groups (voor onderlinge verbondenheid en verdieping), i-poweravonden (avonden met een gastspreker) en er-op-uit activiteiten (inzet voor missionair-diaconale projecten in Zeist en omgeving).



Commitment

In het voorgaande jaar is veel de nadruk gelegd op het basiscommitment en die trend is ook dit jaar doorgezet. De leefgemeenschap bloeit het mooist als iedereen actief meedoet en bijdraagt aan het gezamenlijke leven. Zo is er bijvoorbeeld het zogenoemde “steentjessysteem” opgezet. Onderdeel van het basiscommitment is het bijwonen van 4 getijdengebeden per week, en het steentjessysteem helpt ons om onszelf en elkaar daarvoor verantwoordelijk te houden. Op zondagavond krijgt iedereen 4 steentjes toebedeeld en door de week heen kunnen we elke keer dat we onderdeel zijn van een getijdengebed, een steentje in een schaal leggen. Hiermee kunnen we voor onszelf bijhouden hoeveel gebeden we al hebben bijgewoond. De schaal verwijst ook naar de tekst in Openbaringen 4:8 waar een engel de gebeden van de heiligen in een gouden schaal naar Gods troon brengt. Het is mooi om te zien hoe de schaal aan het eind van de week vol ligt met over de tweehonderd steentjes die symbool staan voor onze gebeden.

Veranderingen

Het afgelopen jaar was er een grote shift binnen de leden van de leefgemeenschap. Een grote groep leefgemeenschappers die soms al jarenlang onderdeel uitmaakten van de leefgemeenschap zijn vertrokken omdat het voor het tijd was weer verder te gaan. Transitie is altijd onderdeel van het leven in de leefgemeenschap, maar voor sommige leefgemeenschappers was het een spannende tijd.

Gelukkig is er een grote groep enthousiaste mensen in de leefgemeenschap komen wonen die een hoop nieuwe energie hebben gebracht.

Intakebeleid

In het kader van het basiscommitment is ook het een en ander veranderd in het intakebeleid. Sinds dit jaar worden er informatieavonden georganiseerd waar geïnteresseerden kennis kunnen maken met de leefgemeenschap. Op zo'n avond eten de geïnteresseerden eerst mee, waarna ze het avondgebed meemaken. Hierna volgt een presentatie over de leefgemeenschap waarin verschillende belangrijke thema's aan bod komen, waaronder het basiscommitment. Na de informatieavond kunnen mensen zich aanmelden voor een intake. Dit intakegesprek wordt gevoerd door 2 leefgemeenschappers en heeft als doel om van beide kanten een goede inschatting te kunnen maken over of het leven in de leefgemeenschap bij de geïnteresseerde past. Als van beide kanten groen licht gegeven wordt, wordt de geïnteresseerde een kamer aangeboden. Dit wat strengere intakebeleid heeft erg geholpen in het vinden van 19 toegewijde nieuwe leefgemeenschappers in dit seizoen.

Leefgemeenschapsavonden

De leefgemeenschapsavonden op woensdag hadden een soortgelijke opzet als voorgaand jaar. Er waren iPower-avonden waarop we naar inspirerende sprekers luisterden, waaronder Otto de Bruijne. Op de smallgroups heeft de helft van de leefgemeenschap zogenaamde Modules behandeld, met de thema's "Gebed", "Werk", "Goede gewoontes" en "Het Koninkrijk van God". Deze opzet creëerde een setting waar we met elkaar konden leren, en we merkten dat het gezamenlijk behandelen van bepaalde thema's ook buiten smallgroups regelmatig mooie gesprekken opleverde. De evaluatie van de modules was erg positief en komend jaar zal de gehele leefgemeenschap Modules behandelen.

Ook werden er zoals altijd weer Openhaardgesprekken en Leefgemeenschapsvergaderingen gehouden om het reilen en zeilen in de leefgemeenschap officieel te bespreken.

De Open Podium avonden waren ook dit jaar weer een groot succes. Op een van de avonden stond bijvoorbeeld creativiteit centraal. Er was een kunsttentoonstelling, muziek, zelfgeschreven verhalen en Ted-talks van leefgemeenschappers over verschillende thema's.

Commissies

Ook de verschillende commissies hebben dit jaar weer een hoop werk verzet. Op de kluszaterdag werden de tuin en het gebouw goed onder handen genomen. Ook werden er weer 2 Wittenbergcouranten uitgegeven, en dacht de groenegerechtigheidsgroep na over duurzaamheid binnen ons huis. Voor de eropuit actie hebben verschillende smallgroups meegeholpen bij een kerstavond van het Leger des Heils in Utrecht voor dak- en thuislozen.

Andere activiteiten

Naast de standaard activiteiten werd er door veel leefgemeenschappers initiatief genomen om andere dingen samen te doen. Zo werd er bijvoorbeeld weer veel gedumpsterdive. Ook werd Oud-en-Nieuw weer uitbundig gevierd met een muziekbingo, silent disco, een cocktailbar en uiteraard zelfgebakken olieballen. Ook werden er weer spelletjes gespeeld en nieuwe spelletjes aangeschaft, werden er weer films gekeken op de Office, en werd er gezamenlijk gestudeerd in lokaal 3.

We zien uit naar het komende jaar, waarin de leefgemeenschap vertegenwoordigd en aangestuurd zal worden door een geheel vrouwenbestuur! Ook het jaar dat voor ons ligt willen we weer meer Godgericht leren leven, en we danken God voor dit bijzondere huis waarin we elkaar mogen aanmoedigen dat te doen.

Bijzondere activiteiten: Festival

29 juni 2024 geldt voor veel leefgemeenschappers als een bijzonder hoogtepunt van het Wittenbergjaar. Dat was namelijk de dag dat het eerste, echte Wittenberg Festival plaatsvond! Ongeveer een halfjaar ervoor werd begonnen met de voorbereidingen en het kernteam bestond uit voornamelijk nieuwe leefgemeenschappers, die vol energie de schouders eronder hebben gezet. Op de dag zelf heeft de leefgemeenschap ongelooflijk hard gewerkt om alles op rolletjes te laten verlopen.



Het thema van de dag was “Op Adem” omdat we als Wittenberg een plek willen zijn waar we op adem kunnen komen. Op adem bij elkaar, en op adem bij God. In een divers programma konden gasten kennismaken met de waarden van de Wittenberg. Er waren optredens van Schrijvers voor Gerechtigheid, The Bowery en Matthijn Buwalda. Ook getalenteerde (oud)huisgenoten droegen bij: Hanna Marieke Trio trad op, er was een toneelworkshop en Jaïra kwam een schilderworkshop geven. Kees van Ekris sprak over “Vertragen is niet genoeg”, en er was een Q&A met leefgemeenschappers en Inside-Out studenten. Ook konden mensen in de kapel getijdengebeden bijwonen. Voor veel aanwezigen was de praisedienst het hoogtepunt van de dag. Een band, helemaal samengesteld uit leefgemeenschappers, leidde ons in de tuin in lofprijs tot onze God, en een Inside-out student getuigde over hoe op de Wittenberg God in haar leven werkte. Toegang tot het festival was gratis, en de dag werd bekostigd met de verkoop van eten: Hamburgers, pannenkoeken, salades en Arjans fameuze kapsalon. Het doel van de dag was om mensen te laten kennismaken met de Wittenberg, zodat ze onderdeel kunnen worden van onze missie. De dag heeft dat doel behaald, want er is al 1 vacature vervuld naar aanleiding van het festival en verschillende gasten weten ons n.a.v. het festival te vinden voor

bijvoorbeeld een Wittenbergweekend. We kijken terug op een ongekend goede dag, en hopen komend jaar weer een festival te organiseren.

Bedrijfsvoering

Gebouw

Beheer en onderhoud

Dit jaar hebben we gewerkt aan een paar grote projecten. De eerste paar maanden hebben we hard gewerkt om de CV-installatie te optimaliseren. Daar waren we in het vorige seizoen al gedeeltelijk mee begonnen, maar we konden de werkzaamheden hiervoor net voor het begin van het nieuwe stookseizoen afronden. Daarnaast waren op diverse plekken de dakbedekking van erkers en serres versleten. Mede dankzij de SIM-subsidie (subsidie instandhouding monumenten) was het voor ons mogelijk om deze te vervangen en van isolatie te voorzien zonder dat daarbij het originele aanzien verloren is gegaan. Tenslotte waren we dit jaar veel bezig met het opknappen en renoveren van kamers. Dat kwam omdat er veel mutaties waren in de leefgemeenschap. Daardoor stonden kamers tijdelijk leeg en konden we die aanpakken.



Naast deze grote projecten hebben we samen met vrijwilligers van verschillende leeftijden en een diaconaal werker het reguliere beheer en onderhoud uitgevoerd. Mede door hun inzet werden stofzuigers gerepareerd, lekkages verholpen, deursloten vervangen en raamkozijnen gerepareerd. Studenten en andere bewoners van de leefgemeenschap hebben zich op klusdagen ook ingezet voor het onderhoud van het pand. Met deze vereende krachten werd bijvoorbeeld het herfstblad geruimd, onkruid gewied, ramen gewassen en de monumentale parketvloeren in de was gezet.

In december vertrok de technisch medewerker. Dat was aanleiding om naast de huidige beheerder een projectleider in dienst te nemen die zich richt op het voorbereiden, aansturen en begeleiden van de grote onderhoudsprojecten. Zo willen we op een structurele manier aandacht geven aan het meerjarig onderhoud van het gebouw om het zo voor nu en in de toekomst voor onze missie geschikt te houden.

Restauratie en verduurzaming

In het vorige jaarverslag maakten we melding van plannen om het inmiddels 102-jaar oude dak te restaureren en de installaties te verduurzamen. Eerst was het wachten op duidelijkheid van de bevoegde instanties over de kaders waarmee we rekening hebben te houden. Daarna hebben we een bouwteam gevormd met een aannemer en enkele externe adviseurs om de plannen te concretiseren in een ontwerp voor de restauratie van het dak. Echter, hoe duidelijker de plannen werden, hoe duidelijker de omvang van dit project werd, en ook van de impact die het gaat hebben op mensen en middelen. Verder ontdekten we dat het niet alleen om het dak gaat, maar dat ook andere delen van het gebouw de komende jaren om aandacht vragen. Voordat we met het dak verder gaan, willen we eerst inzicht krijgen in wat er nog meer op ons af komt in de komende twintig jaar en hoe we daarmee om willen gaan. Op basis van dit inzicht zullen we besluiten of en hoe we met het plan voor de restauratie van het dak verder gaan.

Communicatie

Intern

In het afgelopen jaar zijn er 5 overleggen geweest met alle medewerkers. Dit overleg werd mede gebruikt om zaken te bespreken die het geheel van de organisatie en het personeelsbeleid aangaan. Aan het begin van het jaar is er een Wittenberg-app ingevoerd. Deze vervangt de tweemaandelijks nieuwsbrief en heeft als doel de diverse geledingen binnen De Wittenberg met elkaar te verbinden. Medewerkers en vrijwilligers werden uitgenodigd voor de startweekenden, de nieuwjaarsbijeenkomst en een maaltijd aan het einde van het seizoen (dit jaar alleen voor medewerkers).

In de leefgemeenschap vond dit jaar drie keer een leefgemeenschapsavond plaats. In de laatste vergadering werd een nieuw leefgemeenschapsbestuur gekozen. Ook vonden er enkele openhaard-gesprekken plaats waar leden van de leefgemeenschap zaken naar voren konden brengen die hen aangaan.

Voor het geheel van de organisatie is een klachtenregeling en een intern protocol ongewenst gedrag van kracht. In het afgelopen jaar is van de laatste regeling geen gebruik gemaakt.

Extern

Het afgelopen jaar werkten we aan een nieuw strategisch plan voor PR en communicatie. Met welke boodschap en langs welke kanalen leggen wij het best contact met onze doelgroep? We werden daarbij geholpen door de adviseurs van Living Image. Inmiddels is het plan gereed. Ook zijn er bijpassende materialen en producten ontwikkeld. In het eerste kwartaal van het nieuwe jaar hopen we daar de laatste hand aan te leggen (oa. een vernieuwde website). Daarna zullen we het plan daadwerkelijk gaan uitvoeren.

In het afgelopen jaar verzonden we nieuwsbrieven, e-mailings en persberichten. Daarnaast waren we ook actief via onze sociale media kanalen. Het aantal volgers liet het afgelopen jaar een gestage groei zijn. Naast de open avonden voor Inside Out organiseerden we dit jaar voor het eerst ook open avonden voor de leefgemeenschap. We bemanden verder stands op enkele school- en tussenjaarbeurzen. Ook waren we met beeld of advertenties te zien op verschillende christelijke evenementen.

In afwachting van het nieuwe plan besloten we de vacature Pr-medewerker nog niet in te vullen. In plaats daarvan gaven we uitvoering aan de PR met medewerkers van Wave en Living Image, en sprong ook het secretariaat en de leefgemeenschap bij. In het begin van het nieuwe seizoen hebben een nieuwe Pr-medewerker geworven om uitvoering te geven aan het nieuwe plan.

Financiën

Jaarrekening

Baten

Het totaal van de baten bedroeg € 382.400. Dat was € 149.400 meer dan begroot en € 117.200 meer dan in het vorige seizoen.

	realisatie 23-24	Afwijking begroting 23-24	Afwijking realisatie 22-23
1, Baten van particulieren	95.000	94.000	11.100
2. baten van bedrijven	2.300	1.300	2.300
3. Baten van organisaties zonder winststreven	60.400	-19.600	-20.900
4. Baten als tegenprestaties levering producten en/of diensten	10.000	-100	-600
5. Subsidies van overheden	175.900	163.200	158.700
6. Overige baten	38.700	30.700	-33.500

ad 3. mn. als gevolg van een kleinere bijdrage van 1 fonds.

ad 5. Een eenmalige stijging a.g.v. toekenning DUMAVA-subsidie

ad 6. Minder t.o.v. realisatie vorig jaar ivm teruggave energiebelasting over meerdere jaren.

lasten

De jaarrekening is zo opgesteld dat de kosten per doelstelling zijn uitgesplitst. Voor zover als mogelijk worden de kosten zo gericht mogelijk toegekend aan de doelstelling. Echter, een aanzienlijk deel van de kosten wordt via een verdeelsleutel aan de doelstelling toegekend. Daarom zijn voor de analyse 2 soorten opstellingen gebruikt: de kosten per doelstelling en de kosten per kostensoort.

Kosten per doelstelling	realisatie 23-24	Afwijking begroting 23-24	Afwijking realisatie 22-23
7. Onderwijs			
a. kosten	198.300	700	9.100
b. bijdrage eigen doelgroep	85.100	-20.600	-2.400
c. resultaat	113.200	21.300	11.400
8. Leefgemeenschap			
a. kosten	471.200	49.000	43.100
b. bijdrage eigen doelgroep	542.200	15.900	25.000
resultaat	-71.000	33.100	18.100

9. Gasten			
- kosten	183.600	7.700	18.900
- bijdrage eigen doelgroep	58.900	-37.800	1.900
<i>resultaat</i>	124.700	32.800	16.900
10. Werving	53.400	10.400	20.600
11. Beheer & administratie	36.400	-700	5.100
	256.700	96.900	72.100

ad 7: De afwijkingen in het resultaat worden vooral veroorzaakt door extra kosten in PR (zie ad 6) en minder studenten dan begroot.

ad 8: Afwijkingen in het resultaat worden vooral veroorzaakt door extra kosten PR (zie ad 6) en huisvesting (zie ad 8).

ad 9: De afwijkingen in het resultaat worden vooral veroorzaakt door extra kosten in PR (zie ad 6) en huisvesting (zie ad 8) en omdat beoogde stijging in aantal gasten niet is gerealiseerd.

ad 10: Ook hier spelen extra kosten in PR (zie ad 6) een belangrijke rol bij de verschillen in het resultaat

Kosten per kostensoort	realisatie 23-24	Afwijking begroting 23-24	Afwijking realisatie 22-23
12. Aankopen en verwervingen	65.100	-14.800	6.200
13. Uitbesteed werk	20.500	-1.700	-2.000
14. Publiciteit en communicatie	98.200	55.700	56.300
15. Personeelskosten	490.600	-36.000	12.900
16. Huisvestingskosten	230.900	71.100	21.000
17. Kantoor- en algemene kosten	22.900	-9.100	500
18. Afschrijving en rente	14.700	1.900	2.000
19. Eigen bijdrage doelgroep	-686.100	-42.600	24.500
	256.800	24.500	121.400

ad 12: De prijsstijging van met name de inkoop van levensmiddelen was minder hoog dan in de begroting voorzien.

ad 14: De stijging in kosten betreffen eenmalige kosten, nl. die voor een nieuwe website, advieskosten rond een nieuwe communicatiestrategie en vervanging communicatiemedewerker.

ad 15: Personeelskosten bleven achter bij begroot, omdat we de vacature communicatiemedewerker met een extern bureau hebben ingevuld en we enkele maanden een vacature hadden op het secretariaat.

ad 17: De stijging wordt veroorzaakt door verdere aanpassingen aan de CV om zodoende het rendement te optimaliseren en advieskosten rond de restauratie van het dak.

ad 19: We bleven achter bij de doelstellingen voor onderwijs en gastenwerk, maar bleven we steken op het niveau van vorig jaar.

Bestemming resultaat

Het resultaat bedroeg dit jaar € 123.100. De financiering van de kosten voor de aanpassingen van de CV en de voorbereidingskosten voor het dak werden (totaal € 73.500) onttrokken aan de bestemmingsreserve groot onderhoud en verduurzaming. Daarnaast werd € 196.200 toegevoegd aan de bestemmingsreserve groot onderhoud en verduurzaming (oa. de toegekende DUMAVA-subsidie).

Kengetallen

Dit jaar hebben we overlegd met het CBF over de kengetallen. Aanleiding is dat onze doelstellingsuitgaven voor een groot deel worden gedekt door bijdragen van de doelgroep. Daarin wijken we af van de meeste organisaties die gebruik maken van het toezicht van het CBF. Wij hebben toestemming gekregen om voor de kengetallen te werken met de categorie “baten plus eigen bijdrage doelgroep” en de categorie “lasten minus eigen bijdrage doelgroep”. Dat betekent vooral een verbetering van de kengetallen die inkomsten en uitgaven afzetten tegen besteding aan de doelstellingsuitgaven en tegen de beheerskosten. De verhouding kosten fondswerving afgezet tegen de opbrengsten blijft alsnog achter bij onze eigen norm. Dat heeft vooral te maken met eenmalige kosten van de website en het feit dat we tot nu toe subsidies niet onder fondsenwerving hebben laten vallen. In de begroting 2024-2025 is dat aangepast.

Begroting

De begroting is in grote lijnen hetzelfde als in voorgaande jaren. De belangrijkste afwijking betreft het gastenwerk. We hebben niet begroot op basis van een hogere doelstelling van het aantal gasten, maar de doelen van het afgelopen jaar aangehouden. In afwachting van een plan van aanpak voor het gastenwerk beperken we de kosten door enkele kamers toe te voegen aan de leefgemeenschap. Daarnaast is er bij de onderhoudskosten een extra bedrag opgenomen voor verdere voorbereidingen van de werkzaamheden aan het dak. De kosten voor het beheer zijn groter geworden, omdat we op aanwijzing van het CBF de kosten van directie en coördinatie facilitair niet meer verdelen over de doelstellingsuitgaven, maar in zijn geheel toeschrijven aan het beheer.

Fondsenwerving

15% van de inkomsten waren dit jaar afkomstig van giften en donaties, 31% als daar ook de subsidies bij worden opgeteld. Het grootste deel van de giften en donaties bestaat uit bijdragen van particuliere donateurs. Maar ook kerken en vermogensfondsen zijn belangrijke ondersteuners van ons werk. In het afgelopen jaar is er een informatieavond geweest voor vermogensfondsen en donateurs die horen tot de vrienden van de Wittenberg. We onderkennen het belang van structurele fondsenwerving voor het voortbestaan van de organisatie en hebben dat benoemd als één van de speerpunten voor de komende beleidsperiode. Begin van het seizoen hebben we een aanvraag ingediend voor de DUMAVA-subsidie, een subsidie van de overheid gericht op de verduurzaming van het gebouw. Deze is toegewezen.

Sociale aspecten van ondernemerschap

In de leefgemeenschap is de commissie groene gerechtigheid actief. De commissie organiseert activiteiten om het thema duurzaamheid in de leefgemeenschap onder de aandacht te brengen. Daarnaast adviseerde zij dit jaar een keer de directeur rond investeringen in het gebouw en de bedrijfsvoering.

In het curriculum van Inside Out neemt zorg voor de schepping een prominente plaats in. Jongeren worden uitgedaagd om zorg te dragen voor mensen in hun omgeving. De leefgemeenschap steunt een project in Sierra-Leone, zet zich via de Er-op-uit commissie in voor diverse sociale projecten in Zeist en omgeving. Tijdens de kerstperiode werd er een actie opgezet ten behoeve van de bezoekers van het kerstdiner van het Leger des Heils in Utrecht..

We zetten ons actief in om voedselverspilling tegen te gaan, deels uit noodzaak, deels uit overtuiging. Diverse leveranciers leveren ons producten die niet meer verkoopbaar zijn vanwege de datum. We deden ook dit jaar mee met een actie om de overgebleven producten in te zamelen van de PLMA-beurs in de Rai te Amsterdam. Leden van de leefgemeenschap trokken er regelmatig op uit om te dumpster-diven.

Hergebruik van materialen staat bij het beheer van het gebouw hoog in het vaandel, ook deels uit noodzaak en deels uit overtuiging. Daarnaast is duurzaamheid een deelproject van het plan van restauratie/renovatie en verduurzaming van het gebouw.

Bestuur

Bestuursactiviteiten

In totaal kwam het bestuur dit verslagjaar zes keer samen. Daarvan één keer online en één keer op een heidag. Naast het vaststellen van de jaarrekening, jaarverslag en begroting kwamen o.a. de volgende onderwerpen aan de orde: vraagstukken rondom restauratie/ renovatie en verduurzaming van het gebouw, het jaarlijkse functioneringsgesprek met de directeur, fondsenwerving, samenwerking met de CHE, nieuwe PR-strategie, medewerking aan School voor leefgemeenschappen en tijdens de heidag evaluatie van het afgelopen beleidsplan en de route naar het nieuwe beleidsplan.

Commissies en portefeuillehouders

Buiten de vergadering onderhielden de bestuursleden rond hun specifiek toegewezen onderwerpen contact met de organisatie. Er waren dit jaar tijdelijke commissies rond vraagstukken van de huisvesting en de samenwerking met de CHE.

Beleidsplan

In het afgelopen jaar is onder verantwoordelijkheid van het bestuur gewerkt aan een nieuw beleidsplan. Uiteindelijk hebben we gekozen voor een traject waarin de hele breedte van de organisatie wordt meegenomen. Dat traject kostte meer tijd dan aanvankelijk was voorzien. Het bestuur hoopt het nieuwe beleidsplan in februari 2025 te kunnen vaststellen.

Standaarden

Wat betreft fondswerving voldeed stichting de Wittenberg in het afgelopen jaar aan de eisen van een ANBI en het CBF-keurmerk. Het onderwijs voldeed aan de eisen van het Centraal Register Kort Beroepsonderwijs (CRKBO). Dit jaar werd in het kader van de CRKBO met goed gevolg een audit uitgevoerd. Ingaande 2017/2018 is de jaarrekening opgesteld conform richtlijn voor de Jaarverslaggeving RJ 650. Sinds het seizoen 2019 – 2020 ontvingen we het predicaat Groene Gemeenschap.

Vooruitblik

Voornemens

Na een grondige evaluatie van het huidige beleidsplan werken we samen met bestuur en medewerkers aan een nieuw beleidsplan voor de periode 2025-2029. We hopen dit traject in februari 2025 af te ronden.

Parallel aan het opstellen van een nieuw beleidsplan loopt het traject om tot een organisatie-brede definitie te komen van het begrip monastiek. Deze definitie zal in de komende beleidsperiode mede richting geven aan de invulling van onze programma's en het personeelsbeleid.

De leefgemeenschap kende het afgelopen jaar een groot verloop. Het inpassen van nieuwe leden vraagt veel aandacht. In het komende seizoen voeren we daarom bewust geen grote veranderingen door. Wel zal de leefgemeenschapspastor in plaats van de directeur de eindverantwoordelijke voor de leefgemeenschap zijn.

Wat betreft onderwijs willen we komend jaar het aantal studenten bestendigen. Dat komt neer op gemiddeld 18 studenten per leergang, 36 in totaal per jaar. Vooral voor de leergang die in februari begint, vraagt dat extra inspanning. We verwachten daarin veel van onze nieuwe communicatiestrategie. Daarnaast gaan we verder met het project onderwijs anders, gericht op meer activerende lesvormen.

Voor het gastenverblijf zetten we in op 340 overnachtingen (220 individuele overnachtingen en 120 voor groepen). Daarnaast zetten we in op nog eens 144 overnachtingen die gekoppeld zijn aan Wittenberg-Weekenden. Deze getallen liggen op het niveau van het aantal overnachtingen in het afgelopen jaar, maar zijn ver onder de verwachtingen van het aflopende beleidsplan. Het gastenwerk is daarmee zwaar verlieslijdend. In de loop van het jaar zullen we daarom een plan van aanpak opstellen hoe verder te gaan met het gastenwerk.

We zetten dit jaar in op twee vormen van samenwerking. Allereerst is er de samenwerking met de CHE in de minor 'The art of Christian Living'. Het is de bedoeling dat die in september 2025 op De Wittenberg van start zal gaan. Daarnaast is er de samenwerking met de Vereniging van Religieuze Leefgemeenschappen, Nieuw Sion en Veni Ventus in een samenhangend aanbod van cursussen en coaching voor jongeren (en ouderen) die een eigen leefgemeenschap willen beginnen.

Risico's en onzekerheden

Het team van de Wittenberg is en blijft relatief klein. Er zijn weinig functies dubbel bezet. (Langdurige) uitval van medewerkers of vrijwilligers is daarom moeilijk op te vangen en kunnen grote gevolgen hebben, dan wel het initiëren van nieuwe initiatieven in de weg zitten.

Een belangrijke onzekerheid, en mogelijk ook risico, is nog steeds de inflatie, de hoge energiekosten en een eventuele economische recessie. De gevolgen die het kan hebben zijn hogere kosten, minder inkomsten uit eigen activiteiten (m.n. overnachtingen), en teruglopende donaties. We zullen daarom de ontwikkelingen goed monitoren en indien nodig, besparen op uitgaven, en prijsstijgingen doorberekenen aan de deelnemers van de activiteiten. Op middellange termijn zullen we rekening moeten houden met een kleiner aantal grote donoren. Hoe daarop te anticiperen zal verder uitgewerkt worden in het nieuwe beleidsplan.

Bijlage 1 - balans

	31 juli 2024			31 juli 2023
	€	€	€	€
ACTIVA				
Materiële vaste activa				
Bedrijfsgebouwen en -terreinen	371.714		371.714	
Inventaris en installaties	37.337		32.823	
		409.051		404.537
Vorderingen en overlopende activa				
Handelsdebiteuren	2.019		4.906	
Overige vorderingen en overlopende activa	36.631		24.480	
		38.650		29.386
Liquide middelen		412.333		292.704
Totaal		860.034		726.627
PASSIVA				
Reserves en fondsen				
<i>Reserves</i>				
Continuïteitsreserve	260.683		260.683	
Bestemmingsreserves	228.021		104.951	
		488.704		365.634
Bestemmingsfonds		0		0
		488.704		365.634
Langlopende schulden		311.000		311.00
Kortlopende schulden				
Crediteuren	39.848		28.554	
Belastingen en premies sociale verzekeringen	0		0	
Overige schulden en overlopende passiva	20.482		21.439	
		60.330		49.993
Totaal		860.034		726.627

Bijlage 2 - Staat van baten en lasten

	Begroting 2024/2025	Realisatie 2023/2024	Begroting 2023/2024	Realisatie 2022/2023
		€	€	€
BATEN				
Baten van particulieren	95.400	95.000	90.400	83.900
Baten van bedrijven	1.000	2.300	1.000	0
Baten van organisaties zonder winststreven	80.000	60.400	80.000	81.300
Som van de geworven baten	176.400	157.800	171.400	165.200
Baten als tegenprestatie voor de levering van producten en/of diensten	0	10.000	10.100	10.600
Subsidies van overheden	12.700	175.900	12.700	17.200
Overige baten	6.000	38.700	8.000	72.200
Som der baten	195.100	382.400	202.200	265.300
LASTEN				
Besteed aan doelstellingen				
Vorming (Inside-out) / Onderwijs	77.100	113.200	91.900	101.800
Leefgemeenschap	-122.100	-70.900	-104.100	-89.100
Gasten	79.100	124.700	79.200	107.800
	34.100	167.000	67.000	120.500
Kosten werving baten	39.500	53.400	43.000	32.800
Kosten beheer en administratie	83.500	36.400	37.100	31.300
Som van de lasten	157.100	256.800	147.100	184.600
Saldo vóór financiële baten en lasten	38.000	125.600	55.100	80.700
Saldo financiële baten en lasten	-13.600	-2.500	-9.600	-8.500
Saldo van baten en lasten	24.400	123.100	45.500	72.200
Bestemming saldo van baten en lasten				
Continuïteitsreserve	0	0	0	0
Bestemmingsreserve groot onderhoud en verduurzaming	24.400	33.400	45.500	74.600
Bestemmingsfonds groot onderhoud en verduurzaming	0	163.200	0	0
Bestemmingsreserve groot onderhoud en verduurzaming onttrekking	0	-73.500	0	0
Bestemmingsfonds leefgemeenschap en onderwijs	0	0	0	-2.500
	24.400	123.100	45.500	72.200

